

# Avaliação do Impacto das Medidas de Emprego apoiadas pelo Madeira 14-20

O presente documento corresponde ao policy brief da Avaliação programada no Plano de Avaliação do Programa Operacional Madeira 14-20 e no PGA PT2020. Esta Avaliação assume-se como uma Avaliação de Impacto especialmente orientada para determinar a eficácia, eficiência e o impacto das medidas de emprego apoiadas pelo Madeira 14-20, no âmbito das seguintes prioridades de investimento 8.a.i, 8.a.ii e 9.b.i.

## Introdução

A avaliação teve por finalidade apreciar o contributo do Madeira 14-20 para a promoção do emprego e a empregabilidade na Região Autónoma da Madeira, tendo em atenção as intervenções para este efeito nos domínios do emprego e da inclusão social, em vista do alargamento das oportunidades de emprego e/ou melhoria da qualidade do mesmo. Neste âmbito, pretende-se analisar os efeitos alcançados pelas políticas públicas regionais no estímulo à criação de emprego financiadas pelo FSE.

## Metodologia

A metodologia refletida consistiu em dois vetores distintos de análise, o vetor qualitativo e o vetor quantitativo. Deste modo, recorreu-se a uma abordagem multi-método, utilizando os seguintes instrumentos:

1. Análise Documental;
2. Análise de dados estatísticos;
3. Inquéritos/entrevistas a parceiros relevantes e beneficiários;
4. Análise contrafactual.

## Conclusões

- O contexto socioeconómico em que as medidas foram desenvolvidas e implementadas era de crise, com uma elevada taxa de desemprego registado. As medidas de emprego do PO Madeira 14-20 foram abrangentes no seu público-alvo, apresentando várias alternativas ao desemprego registado.
- Do ponto de vista quantitativo, os indicadores de resultado e realização demonstram que os objetivos estão a ser alcançados. Adicionalmente, de modo geral, as medidas apresentam uma boa relação custo-efetividade e custo-benefício.
- A ausência de um sistema informático eficiente para partilha de informação e a ausência de assistência técnica ao IEM representaram um constrangimento na implementação nas medidas de emprego do Madeira 14-20.

*De modo geral, os impactos associados às medidas, traduziram-se numa maior empregabilidade e satisfação com o seu emprego, num aumento da cultura empreendedora e na reinserção profissional de pessoas desfavorecidas.*

## Recomendações

- **Implementação de um sistema informático e rede interligada** entre as entidades envolvidas na implementação e operacionalização das medidas.
- **Divisão dos indicadores de realização e resultado por género.**
- **Permitir Assistência Técnica ao IEM, na gestão dos processos.**
- **Incluir intervenções de formação específica**, na área do digital e de acordo com as necessidades da atividade económica da Região.
- **Aumentar a dotação financeira** para chegar a um maior número de indivíduos em situações de desemprego

NOVA IMS – NOVA Information Management School

### **Equipa de projeto**

**Pedro Simões Coelho (coordenador)**

**Bruno Damásio**

**Carolina Vasconcelos**

**Cláudia Duarte**

**Rita Lopes**



Cofinanciado por:

